

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
профсоюзной организации

Егор

В.А. Егорова

19.06.2025

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ Торопецкий детский сад № 2

Гонтарева

Л.Е. Гонтарева

приказ № 16 от 19.06.2025



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в муниципальном бюджетном дошкольном**

образовательном учреждении

Торопецкий детский сад № 2

(МБДОУ Торопецкий детский сад № 2)

2025 год

Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Торопецкий детский сад № 2 (МБДОУ Торопецкий детский сад № 2) в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Администрации Торопецкого муниципального округа Тверской области от 26.05.2025 года № 376 «О внесении изменений в постановление Администрации Торопецкого муниципального округа Тверской области от 19.03.2025 № 245 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях Торопецкого муниципального округа Тверской области», которое вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2025 г., а так же в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Торопецкий детский сад № 2 (далее по тексту – Положение) устанавливает порядок и условия оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Торопецкий детский сад № 2 (далее по тексту – ДОУ).

Под работниками ДОУ понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих.

Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.4. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.5. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.6. Работникам в возрасте до восемнадцати лет при повременной оплате труда заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

1.7. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей,

устанавливается в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя ДОО не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников ДОО).

Среднемесячная заработная плата руководителя формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников ДОО формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя и рассчитывается за календарный год.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работникам ДОО устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников ДОО

ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	
младший воспитатель	8 213,00
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
музыкальный руководитель	10 109,00
2 квалификационный уровень	
педагог дополнительного образования, социальный педагог	10 514,00
3 квалификационный уровень	
воспитатель; педагог-психолог	10 717,00
4 квалификационный уровень	
старший воспитатель, учитель-логопед	10 901,00

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.4. надбавка за особые условия труда;

2.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.8. доплата за работу в ночное время;

2.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.10. доплата за сверхурочную работу;

2.2.11. надбавка за квалификационную категорию;

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6

настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. В зависимости от стажа работы отдельным категориям работников устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
2 квалификационный уровень	
Заведующие: складом, хозяйством	7 489,00

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.3.3. надбавка за особые условия труда;

3.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

3.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.7.

3.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3.9. доплата за сверхурочную работу.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам

устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 3.5.1. персональная поощрительная выплата;
 - 3.5.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 3.5.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 3.5.4. единовременная поощрительная выплата;
 - 3.5.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 3.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ (дворник, сторож)	5 237,00
2 разряд работ (кухонный рабочий, оператор стиральных машин, кастелянша, машинист (кочегар котельной))	5 416,00
3 разряд работ (повар)	5 687,00
4 разряд работ	8 034,00
5 разряд работ (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	8 193,00
6 разряд работ	8 360,00
7 разряд работ	8 529,00
8 разряд работ	8 703,00

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных)

работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя ДООУ

5.1. Должностной оклад руководителя ДООУ устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель ДООУ	22 099,00	19 925,00	17 869,00	15 888,00

5.2. С учетом условий труда руководителю ДООУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.2.2. надбавка за особые условия труда;

5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.6. доплата за работу в ночное время;

5.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.8. доплата за сверхурочную работу;

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.5. единовременная поощрительная выплата;

5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2. надбавка за работу в сельской местности;

6.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.1.4. доплата за особые условия труда;

6.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
6.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;
6.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.1.10. доплата за работу в ночное время;

6.1.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.12. доплата за сверхурочную работу;

6.1.13. надбавка за квалификационную категорию;

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) ДОУ без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководитель ДОУ принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в ДОУ снимается.

6.5. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100 % от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

6.6. Доплата за особые условия труда в ДОУ устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителя ДОУ) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

6.6.1. в размере 10 % должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в специальной (коррекционной) группе ДОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

6.6.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем ДОУ по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья;

6.6.3. в размере 10 % к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема

работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.13. Надбавка педагогам за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель)	5 348,00	3 055,00
2 квалификационный уровень (социальный педагог)	5 564,00	3 180,00
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	5 670,00	3 241,00
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-логопед)	5 770,00	3 297,00

6.14. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.6 пункта 7.1, устанавливаются по решению заведующего ДОУ:

7.2.1. заместителям руководителя, работникам (рабочим), подчиненным заведующему ДОУ непосредственно;

7.2.2. руководителям структурных подразделений ДОУ, работникам (рабочим), подчиненным

заместителю заведующего ДОУ – по представлению заместителей заведующего ДОУ;

7.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях ДОУ, – по представлению руководителей структурных подразделений ДОУ.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 – 7.1.6 пункта 70.1, заведующему ДОУ устанавливаются отраслевыми (функциональными) отделами администрации Торопецкого района, осуществляющими функции и полномочия учредителя организаций образования, на определенный срок в течение календарного года.

7.4. Надбавка работникам ДОУ за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

- 10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области»;

- 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

- 20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

- 30 % от должностного оклада - за наличие почетного звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается заведующим ДОУ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении заведующему ДОУ персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается отраслевыми (функциональными) отделами администрации Торопецкого района, осуществляющими функции и полномочия учредителя организаций образования, на определенный срок в течение календарного года.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению заведующего ДОУ высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) ДОУ устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности ДОУ, которая устанавливается локальными нормативными актами ДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности ДОУ в целом отраслевыми (функциональными) отделами администрации Торопецкого района, осуществляющими функции и полномочия учредителя организаций образования.

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами ДООУ.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителя и работников (работчих) ДООУ.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда заведующего ДООУ являются:

- эффективность и качество процесса обучения в ДООУ;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в ДООУ;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в ДООУ;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности ДООУ;
- доступность качественного образования в ДООУ;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих) ДООУ, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) ДООУ, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет заведующий на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации образования на основе примерного регламента отраслевых (функциональных) отделов администрации Торопецкого муниципального округа, осуществляющими функции и полномочия учредителя ДООУ.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителя ДООУ, и критерии их оценки устанавливаются отраслевыми (функциональными) отделами администрации Торопецкого муниципального округа, осуществляющими функции и полномочия учредителя ДООУ.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда ДООУ, направленный на эти цели, определяется ежегодно отраслевыми (функциональными) отделами администрации Торопецкого муниципального округа, осуществляющими функции и полномочия учредителя ДООУ.

7.10. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам ДООУ, осуществляющим образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц.

7.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ДООУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- 10 % от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- 15 % от должностного оклада - при выслуге лет от 5 до 10 лет;

- 20 % от должностного оклада – при выслуге лет от 10 до 15 лет;
- 30 % от должностного оклада – свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

8. Планирование фонда оплаты труда в ДОУ

8.1. Фонд оплаты труда ДОУ определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отраслевым (функциональным) отделом администрации Торопецкого муниципального округа Тверской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя ДОУ, решением Думы Торопецкого муниципального округа Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

8.2. Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается нормативным правовым актом отраслевых (функциональных) отделов администрации Торопецкого муниципального округа, осуществляющих функции и полномочия учредителя организаций образования.

Приложение 1

к ПОЛОЖЕНИЮ о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
Торопецкий детский сад №2.

Показатели и порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

Раздел I

Показатели для отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,5

Показатели	Условия	Количество баллов
3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся в организациях, работающих в таком режиме	до 30
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	до 20

Показатели	Условия	Количество баллов
	от 100 до 200 человек	до 30
9. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
	в других случаях	до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га),	За каждый вид	до 50

Показатели	Условия	Количество баллов
парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
17. Наличие собственных (используемых) котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся в образовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	1

Раздел II

Порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год отраслевым (функциональным) отделом администрации Торопецкого муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов увеличивается отраслевым (функциональным) отделом администрации Торопецкого района, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций образования, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается отраслевым (функциональным) отделом администрации Торопецкого района, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся организаций образования определяется:

а) по общеобразовательным и дошкольным образовательным организациям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной

направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. Отраслевой (функциональный) отдел администрации Торопецкого муниципального округа Тверской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя организаций образования, устанавливает показатели по организациям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

8. Группы оплаты труда для руководящих работников организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Муниципальные образовательные организации Торопецкого района	Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Детско-юношеская спортивная школа	свыше 350	до 350	-	-
Организации дополнительного образования; Общеобразовательные организации; Дошкольные общеобразовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

В данном документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 15 (пятнадцать)
листов.
Заведующий МБДОУ Торопецкий
детский сад №2
Т.Е. Гонтарёва



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 454134806024145915483320249861407208698181236580
Владелец Гонтарёва Людмила Евгеньевна
Действителен с 13.08.2024 по 13.08.2025